

MINISTERIO DEL INTERIOR
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA
MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS
MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA
MINISTERIO DE GANADERÍA, AGRICULTURA Y PESCA
MINISTERIO DE TURISMO
MINISTERIO DE VIVIENDA, ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y MEDIO
AMBIENTE
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

Montevideo,

Señor Presidente de la Asamblea General

Presente

El Poder Ejecutivo tiene el honor de dirigirse a ese Alto Cuerpo con el fin de remitir, para su consideración, el proyecto de ley que se acompaña, por el cual se reforma el sistema de previsión social militar.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

FUNDAMENTOS

Los sistemas de seguridad social, y en particular los regímenes de jubilaciones, retiros y pensiones, deben ser revisados periódicamente con el fin de evaluar en qué

medida están cumpliendo cabalmente con su finalidad así como cuán sustentables y adecuados resultan, en el marco del sistema jurídico en que se hallan insertos.

En tal sentido, en los últimos años, casi todos los subsistemas jubilatorios y pensionarios del País han experimentado modificaciones sustanciales.

Así, el régimen general administrado por el Banco de Previsión Social se vio modificado a través de la ley N° 16.713 de 3 de setiembre de 1995, que introdujo un sistema mixto integrado por un pilar de solidaridad intergeneracional y otro de ahorro individual, al tiempo que los requisitos de acceso a las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivencia, y las condiciones de determinación de tales beneficios, sufrieron también relevantes cambios.

Pocos años después sobrevinieron importantes reformas en otros subsistemas, sin que en ellos se introdujeran componentes de ahorro individual. En el año 2001 se modificó el régimen previsional administrado por la Caja Notarial de Seguridad Social (ley N° 17.437 de 20 de diciembre de 2001); más adelante, el de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios (ley N° 17.738 de 7 de enero de 2004), y finalmente, en 2008, el correspondiente a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias (ley N° 18.396 de 24 de octubre de 2008) y el subsistema administrado por el Servicio de Retiros y Pensiones Policiales (ley N° 18.405 de 24 de octubre de 2008).

El propio régimen establecido por la ley N° 16.713 de 3 de setiembre de 1995 para el universo amparado por el Banco de Previsión Social fue objeto, a su vez, de modificaciones trascendentes, a través de la ley N° 18.395 de 24 de octubre de 2008, que flexibilizó las condiciones de acceso a la jubilación previstas en dicha normativa.

El régimen previsional militar, administrado por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, no ha sido objeto de una revisión integral en más de cuatro décadas, sin perjuicio de haberse practicado algunos ajustes al mismo - en

especial, respecto del cálculo del haber de retiro, a través de ley N° 16.333 de 1° de diciembre de 1992 -.

Durante ese prolongado lapso, el País ha experimentado considerables transformaciones: el retorno a la institucionalidad democrática en el año 1985, las ya referidas reformas de todos los restantes subsistemas de seguridad social, el persistente envejecimiento poblacional y la evolución de las actividades y responsabilidades atinentes a la profesión militar.

En ese marco, el sistema de retiros y pensiones militares conserva algunos parámetros en cuanto a causales de retiro, edades requeridas para configurar las mismas, cálculos de los haberes de retiro, régimen pensionario, recursos económicos y materia gravada, entre otros, que resultan inadecuados para los tiempos que corren y para la estructura poblacional del colectivo amparado por este régimen en el marco del conjunto del sistema de protección social uruguayo, al tiempo que ha evidenciado persistentes desequilibrios financieros.

En tal sentido, existe un consenso generalizado acerca de la necesidad de la revisión de este régimen, y el proyecto que aquí se eleva a consideración del Parlamento ha sido precedido de una importante etapa de análisis a nivel del Poder Ejecutivo y de fructíferas instancias de diálogo con los sectores involucrados, todo lo cual ha permitido arribar a determinados lineamientos compartidos que se ven reflejados en el Proyecto.

CONTENIDOS DEL PROYECTO

El régimen consagrado en el Proyecto cubre las contingencias de invalidez, vejez y sobrevivencia (art. 4°) y preserva las características de servir prestaciones definidas, financiadas con los aportes patronales del Ministerio de Defensa Nacional, los aportes personales de activos y pasivos, y otros ingresos legales así como la asistencia financiera estatal, si fuere necesaria (artículos 2° y 5°).

Sobre este aspecto de la financiación, vale señalar que la tasa de aportación patronal se eleva del 15 % al 19,5 %, a fin de que guarde consonancia con la vigente para el resto de la Administración Central, y la tasa de aportes personales de los funcionarios activos se eleva de 13 % a 15 %, a los efectos de cuya cobertura se prevé, como se verá, un aumento nominal de remuneraciones sujetas a montepío, en el porcentaje necesario a fin de que las remuneraciones líquidas no se vean disminuidas por ese incremento de tasa (art. 64).

Ámbito subjetivo de aplicación

El Proyecto de Ley comprende a todo el personal del escalafón K y al personal civil equiparado del Ministerio de Defensa Nacional, que se encontrare amparado por el Servicios de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas (art. 1°).

A los efectos de la aplicación de sus disposiciones, el Proyecto delimita tres colectivos de funcionarios, según contaren o no con causal de retiro configurada al 31 de diciembre de 2018 y según la cantidad de años de servicios militares efectivos que reunieren a dicha fecha:

1) Quienes, a la fecha indicada, configuraren alguna causal de retiro prevista por el régimen que se sustituye o computaren no menos de 20 años de servicios militares efectivos (tiempo con el que, actualmente, por otra parte, se puede llegar a configurar causal de retiro voluntario), se regirán por el estatuto de retiro hoy vigente (art. 1°, inciso segundo), sin perjuicio de resultarles aplicables las nuevas disposiciones referidas a materia gravada y asignaciones computables, incompatibilidad entre retiro y actividad, régimen pensionario, aportación, suspensión o goce del retiro o pensión y cómputo de servicios (art. 70, inciso primero).

2) Quienes, al 31 de diciembre de 2018, contaren con entre 10 y 19 años de servicios militares efectivos, quedarán comprendidos en un régimen de transición previsto en el Título III del Proyecto (artículo 45).

3) Finalmente, para quienes al 31 de diciembre de 2018 no se encontraren en las situaciones previstas precedentemente, será de aplicación en su totalidad el régimen con vocación de permanencia previsto en el Proyecto.

De este modo, se respetan los derechos adquiridos y se contemplan adecuadamente los derechos en curso de adquisición.

Causales de retiro

En el nuevo régimen proyectado, la causal de **retiro voluntario** – que hoy se configura con 20 años de servicios, requiriéndose además, en el caso del personal subalterno, contar con 38 años de edad -, se configurará del mismo modo que en el régimen general administrado por el Banco de Previsión Social, esto es, con sesenta años de edad y un mínimo de treinta años de servicios computados (art. 7°).

En el caso del **retiro obligatorio** por edad, se incrementan las edades de retiro hoy vigentes, en diferente medida según el grado del funcionario (art. 8°). Además, para acceder a tal retiro, en lugar de los diez años computados que hoy establece la ley, se exigirán 22 años de servicios militares efectivos, tratándose de personal subalterno, y 25 años de servicios militares efectivos, en los casos de personal superior (art. 8° num. 2).

Cuando existan disposiciones que hayan previsto edades de retiro obligatorio superiores, serán de aplicación las mismas.

Se mantienen, además, las causales específicas de retiro obligatorio por permanencia en el grado y/o en el cargo, o por iniciativa del Poder Ejecutivo, en los

casos del Jefe del Estado Mayor de la Defensa, de los Comandantes en Jefe y de los oficiales generales (art. 8º, num. 1 y 3).

Tratándose de **retiros por incapacidad**, se distinguen, a través de los arts. 10 y 11:

a) las situaciones en que la misma se produjo en acto de servicio o en ocasión de éste, de los casos en que la incapacidad sobreviene en otras circunstancias;

b) las incapacidades completas y las incompletas, para la actividad militar.

La incapacidad completa para la actividad militar sobrevenida en acto de servicio dará lugar a retiro por dicha causal (art. 11 lit. A), y lo propio ocurrirá en los casos de incapacidad incompleta derivada de acto de servicio, cuando se determine que el funcionario no puede continuar en la actividad militar (art. 11 lit. A y art. 12). Asimismo, fuera de las hipótesis anteriores, la incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo sobrevenida en actividad, o después del cese de ésta bajo ciertas condiciones, generará derecho a retiro por incapacidad total (art. 11 lit. B), en condiciones análogas a las previstas para el régimen general.

Por último, se consagra el retiro por edad avanzada, en términos similares a la causal establecida para el régimen general del Banco de Previsión Social (art. 13).

Subsidio transitorio por incapacidad parcial

En los artículos 14 a 16 del Proyecto se introduce el subsidio transitorio por incapacidad parcial, para los casos de incapacidad absoluta y permanente para el empleo o profesión habitual, sobrevenida en actividad, en condiciones análogas a las requeridas en el régimen general. Esta prestación, obviamente, quedará reservada a las situaciones

en que tal incapacidad sobreviene fuera del acto de servicio, pues la acaecida en dicha circunstancia dará lugar a un retiro (arts. 11 y 12), como se viera anteriormente.

Pensiones de sobrevivencia

El capítulo IV, relativo a pensiones de sobrevivencia, reproduce las soluciones previstas para el régimen general que administra el Banco de Previsión Social.

Monto y condiciones de las prestaciones

El **haber básico de retiro (HBR)** es el monto que se toma como punto de partida para el cálculo de haber o asignación de retiro. En la actualidad, ese haber básico es la retribución del mes anterior al de la solicitud de retiro o del pase a retiro en las situaciones en que éste es obligatorio. En el Proyecto, ese haber básico será el promedio mensual de las asignaciones computables de los últimos sesenta meses de servicios militares efectivos (art. 21), solución similar a la consagrada en el inciso primero del art. 20 de la ley N° 18.405 de 24 de octubre de 2008 para el régimen previsional policial.

Sobre ese haber básico de retiro (HBR), como se expresara, se calculan los respectivos **haberes de retiro** voluntario, obligatorio, por incapacidad y por edad avanzada.

En el caso del **retiro voluntario**, el haber se calculará del mismo modo que en el régimen general aplicable al Banco de Previsión Social: 45 % del HBR cuando se computen un mínimo de 30 años de servicios, adicionándose un 1 % por cada año de servicios que exceda de ese número y hasta los 35, y un 0,5 % por cada año de servicios que exceda de 35 al momento de configurarse la causal, con un tope del 2,5 %. Asimismo, a partir de los 60 años de edad, para cada año de edad que se difiera el retiro después de completarse 35 años de servicios, se adiciona un 3 % con un máximo de 30

%, y si a esa edad no se cuenta con 35 años de servicios, se adiciona un 2 % del HBR por cada año de edad que supere los 60 hasta llegar a los 70 o hasta completar 35 años de servicios, si esto acaece antes (art. 22).

Tratándose de **retiro obligatorio**, el haber de retiro será equivalente a tantas cuarentavas partes del 90 % del HBR, como años de servicios se computen con un máximo de 40 (art. 23). En la actualidad, dicho haber equivale a tantas treintavas partes del 100 % del HBR, si se cuenta con 30 o más años de servicios, o del 90 %, si se cuenta con entre 25 y 30 años de servicios, o del 80 %, si se tienen entre 20 y 25 años de servicios. Sobre el particular, ha de recordarse que, en el nuevo régimen, para el retiro obligatorio por edad se requerirán 22 o 25 años de servicios efectivos militares, según se trate de personal subalterno o personal superior, respectivamente.

En los casos de **incapacidad**, el haber de retiro será del 100 % del HBR cuando la incapacidad sea completa para la actividad militar y haya sobrevenido en acto de servicio o en ocasión del mismo. Fuera de esas situaciones, el haber será del 65 %, al igual que en el régimen general (art. 24).

Finalmente, los montos de **retiro por edad avanzada** y del **subsidio transitorio por incapacidad parcial** (arts. 25 y 26) siguen la misma formulación prevista para estos casos por el régimen general.

En cuanto al **máximo de retiro** (art. 27), se establece en \$ 101.108 a valores de enero de 2007, una cifra equivalente, a la fecha, a 28 Bases de Prestaciones y Contribuciones. Se estima que constituye un máximo ponderado, teniendo en cuenta las prestaciones y retribuciones en curso de pago en la actualidad, así como los diversos máximos vigentes para los restantes subsistemas de seguridad social de nuestro país. Respecto del **mínimo de retiro** (art. 28), se remite al mismo que fije el Poder Ejecutivo para las jubilaciones servidas por el BPS, recogiendo la solución que, año tras año, se ha venido consagrando en los últimos tiempos.

En los casos de **pensiones de sobrevivencia**, una vez más las soluciones en cuanto a determinación de su haber básico, haber de pensión, distribución entre beneficiarios, concepto de núcleo familiar, reliquidación entre copartícipes y liquidación individual, guardan similitud con las establecidas para el régimen general (arts. 29 a 34). En tanto, como se verá, el nuevo régimen pensionario es de aplicación inmediata, cualquiera sea el estatuto de retiro aplicable al causante (art. 68), el haber básico de pensión (el monto que constituye el punto de partida para el cálculo del haber de pensión) se fija en el mismo monto que el haber de retiro máximo previsto por el art. 27.

También las previsiones sobre suspensión del goce de retiro o pensión, eventuales beneficiarios en caso de suspensión de retiro y efectos de la suspensión de la pensión (arts. 35 a 37), son las dispuestas para el régimen general.

Cómputo de servicios

En el art. 38, relativo a esta materia, se mantiene la solución en cuanto a cómputo de los períodos de estudios en las Escuelas de Formación de Oficiales, teniendo en cuenta la particularidad de la formación para la actividad militar y las características de ese período de formación.

Tras las definiciones de "*tiempo de servicios militares efectivos*" y "*tiempo de servicios computados*" (art. 39), el art. 40 mantiene bonificaciones hoy vigentes para servicios muy específicos dentro de la función militar (tiempo de guerra, buzos que trabajan con aire comprimido, técnicos electricistas y electrónicos que operan con equipos de alta tensión y emisión de microondas, paracaidistas, recuperación o búsqueda y detección de artefactos explosivos, entre otras) y agrega una bonificación general de 6 años por cada 5 de prestación efectiva para los servicios cumplidos en el escalafón K, teniendo en cuenta las particularidades de la actividad militar, como por ejemplo el hecho de la permanente disponibilidad de sus efectivos ante las situaciones

para las que se les convocare así como las distintas restricciones que les resultan aplicables en razón de su estado militar.

Asimismo, el art. 42 habilita al Poder Ejecutivo a calificar como bonificados otros servicios, bajo ciertas condiciones, y le encomienda establecer, para los servicios cumplidos en el escalafón K en áreas directamente vinculadas a la atención de la salud, una transición desde la bonificación actual de 4 años por cada 3 de servicios efectivos, a la de 6 por 5 referida anteriormente.

Del mismo modo que para el régimen general, se prevé una contribución especial a cargo del Ministerio de Defensa Nacional por el desarrollo de estos servicios bonificados (art. 43), así como, en el caso de las mujeres, el cómputo de un año de servicios por cada hijo, con un máximo de cinco (art. 44).

Régimen de Transición

Como se expresara, para quienes al 31 de diciembre de 2018 tuvieran diez o más años de servicios militares efectivos, pero menos de veinte, se prevé un régimen de transición – salvo en lo que refiere a retiro voluntario, retiro por incapacidad, retiro por edad avanzada y subsidio transitorio por incapacidad parcial, cuyas condiciones de acceso son las mismas que las fijadas para el régimen nuevo (arts. 47, 49, 50 y 51), así como lo son también sus respectivas asignaciones (arts. 53, 55, 56 y 57) y el mínimo de retiro (art. 59) -.

En lo que refiere a otros parámetros que se verán a continuación, el mencionado Régimen de Transición clasifica al colectivo antedicho en diez escalones descendentes, según se cuente con entre 19 y 10 años de servicios militares efectivos al 31 de diciembre de 2018 (art. 46), y establece distintos niveles de gradual aproximación al régimen nuevo.

A menor cantidad de tales años de servicios a esa fecha, mayor es la aproximación a los requisitos del nuevo régimen. En base a ese criterio, se procede del modo que se explicita a continuación.

a) Causal de retiro obligatorio por edad: se exige la edad prevista por el régimen que se sustituye para el grado correspondiente, incrementada en crecientes porcentajes de la diferencia entre esa edad y la requerida por el régimen nuevo (art. 48). Se excluyen los casos en que existan normas especiales que establezcan, para determinados colectivos, edades superiores a las previstas en el nuevo régimen, en cuyo caso regirán éstas.

En cuanto a los años de servicios para acceder a retiro obligatorio por edad, entre los 10 años simples hoy exigidos, y los 22 o 25 años de servicios militares efectivos requeridos por el nuevo régimen, según se trate de personal subalterno o superior, se fijan, para cada uno de los diez peldaños aludidos, cantidades de años de servicios intermedias entre aquellos extremos (inciso final del art. 48).

b) Haber básico de retiro: el número de meses a considerar para obtener el promedio de las asignaciones computables es creciente: últimos cinco meses para quienes cuenten con 19 años de servicios militares efectivos al 31 de diciembre de 2018, últimos diez para quienes cuenten con 18, y así sucesivamente (art. 52).

c) Haber de retiro obligatorio: se prevé un pasaje a cuarentavas partes del 90 % del haber básico de retiro (HBR), a través de una transición que va desde treintaunavas partes del 99 % del HBR hasta aquella fracción, sin que pueda superarse, en ningún caso, el haber de retiro que resultaría de la aplicación de la normativa hoy vigente (art. 54).

d) Máximo de retiro: se prevén montos decrecientes, desde la cantidad que se fija como punto de partida hasta el máximo previsto por el nuevo régimen (art. 58).

Disposiciones comunes

El Título IV contiene un conjunto de disposiciones aplicables a todos los colectivos amparados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas. Alcanza, pues, a quienes queden comprendidos en el régimen nuevo o en el de transición, a quienes tengan causal configurada o cuenten con veinte o más años de servicios militares efectivos al 31 de diciembre de 2018 y a quienes ya ostentan la condición de retirados.

En primer lugar, los arts. 61 y 62, en términos similares a como se halla previsto para el régimen general del Banco de Previsión Social, definen los conceptos de **materia gravada y asignaciones computables** y consagran el principio de congruencia, según el cual las distintas partidas retributivas serán computables durante los períodos y por los montos que constituyan materia gravada.

En tanto el concepto de materia gravada abarca todo ingreso que el funcionario perciba en concepto de retribución y con motivo de su tarea, se prevé una gravabilidad gradual de las partidas que, en la actualidad, no constituyen materia gravada (art. 63) y un aumento nominal de esas partidas, en la gradación antedicha, de modo que la retribución líquida del funcionario no se vea disminuida, procedimiento que también se aplica para compensar el aumento de tasa de aportes personales prevista en el literal B) del artículo 5° (art. 64).

En los casos de las asignaciones docentes y de partidas percibidas en función del cargo o función, se establecen determinados requisitos para que las mismas se vean reflejadas en el haber básico de retiro, y se fija en qué proporción se incorporarán al mismo (arts. 65 y 66).

Los arts. 67 y 69 recogen normas generales en cuanto a **incompatibilidad entre actividad amparada y retiro** servido por el mismo organismo (art. 67) y plazos para la solicitud del retiro o la pensión (art. 69).

Asimismo, como es de orden en cada reforma de un subsistema previsional, el nuevo **régimen pensionario** es de aplicación inmediata, cualquiera sea el estatuto de retiro aplicable al causante (art. 68).

Disposiciones finales

Por último, como se viera al comienzo de esta exposición, a través del art. 70 se mantiene la aplicación del régimen que se sustituye, para quienes, al 31 de diciembre de 2018, computaren no menos de veinte años de servicios militares efectivos o configuraren alguna causal de retiro al amparo de aquél. Asimismo, para quienes por algún impedimento justificado no llegaren a alcanzar, en el curso de 2018, aquél mínimo de servicios o los respectivamente previstos al efecto en el art. 46, se considerarán los años de servicios militares efectivos que hubieran completado al 31 de diciembre de 2018, a los solos efectos de determinar el estatuto y reglas aplicables.

Se prevé, además, la participación de delegados del Ministerio de Economía y Finanzas y del Ministerio de Trabajo y Seguridad social en la gestión del Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas (art. 72), y la obligación del Ministerio de Defensa Nacional de remitir al Poder Ejecutivo una memoria anual del Servicio, con los estados, balances y datos complementarios pertinentes.

Se regula, asimismo, la actualización de las referencias monetarias expresadas en valores constantes (art. 71) y se encomienda al Poder Ejecutivo la reglamentación correspondiente (art. 74).

Finalmente, se establece que la ley proyectada entrará en vigencia el 1° de enero de 2018, salvo aquellas disposiciones en que se haya fijado una fecha diferente (art. 75), y se prevé la derogación de todas las normas que se opongan a lo establecido en el Proyecto, consagrándose expresamente que, sin perjuicio de la aplicación del régimen que se sustituye a los casos que se indican, las únicas disposiciones aplicables a las materias reguladas por el Proyecto serán las establecidas en el mismo.

Saludan a ese Alto Cuerpo con su más elevada consideración.

REFORMA DEL SISTEMA DE PREVISIÓN SOCIAL MILITAR

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO I

BASES DEL SISTEMA Y DEFINICIONES

Artículo 1º.- (Ámbito subjetivo de aplicación). Quedan comprendidos en las disposiciones de la presente ley, el personal del escalafón K y el personal civil equiparado del Ministerio de Defensa Nacional, amparados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, en las condiciones que en la misma se establecen.

Quienes, al 31 de diciembre de 2018, configuraren alguna causal de retiro prevista por el régimen que se sustituye o computaren no menos de veinte años de servicios militares efectivos, se regirán por el estatuto de retiro vigente a la fecha de promulgación de la presente ley, sin perjuicio de lo que a su respecto se disponga en la misma.

Artículo 2º.- (Régimen de solidaridad intergeneracional). A los efectos de la presente ley, se entiende por régimen de solidaridad intergeneracional, aquel que establece prestaciones definidas, por el cual los activos y los pasivos, con sus aportaciones, financian las prestaciones de los pasivos juntamente con los aportes patronales, otros ingresos legales y la asistencia financiera estatal, si fuere necesaria.

Artículo 3º.- (Cobertura general). Todas las personas amparadas por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas que cumplan los presupuestos establecidos para adquirir el derecho, serán beneficiarios de las

prestaciones del régimen de solidaridad intergeneracional a cargo del mencionado Servicio.

Artículo 4°.- (Contingencias cubiertas) El régimen previsional que establece la presente ley, cubre las contingencias sociales de invalidez, vejez y sobrevivencia.

CAPÍTULO II

DE LOS RECURSOS DEL RÉGIMEN DE SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL

Artículo 5°.- (Recursos del régimen). El régimen de solidaridad intergeneracional administrado por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, tendrá los siguientes recursos:

- A)** Los aportes patronales sobre las partidas que constituyan materia gravada, cuya tasa será del 19,5 % (diecinueve coma cinco por ciento).
- B)** Los aportes personales de los funcionarios en actividad, sobre las partidas que constituyan materia gravada, cuya tasa será del 15% (quince por ciento).
- C)** Los aportes personales de los retirados y reformados, establecidos por la normativa anterior a la presente ley, hasta que acrediten haber cotizado treinta y seis años efectivos de montepío.
- D)** Los tributos que se afecten específicamente a este régimen en los casos en que así lo disponga la ley.
- E)** La contribución patronal especial por servicios bonificados prevista en el artículo 43 de la presente ley.
- F)** Los fondos presupuestales correspondientes a las pasividades a cargo de Rentas Generales, conforme a las normas legales.

G) Legados y donaciones que reciba el Servicio, así como los bienes, recursos y contribuciones que por cualquier título reciba.

H) Si fuere necesario, la asistencia financiera del Estado.

TÍTULO II
DE LAS PRESTACIONES
CAPÍTULO I
PRESTACIONES

Artículo 6º.- (Clasificación de las prestaciones). Las prestaciones a cargo del Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas son los retiros, las pensiones de sobrevivencia y el subsidio transitorio por incapacidad parcial.

CAPÍTULO II
DE LOS RETIROS

Artículo 7º.- (Retiro voluntario). La causal de retiro voluntario se configura con sesenta años de edad y un mínimo de treinta años de servicios computados.

Artículo 8º.- (Retiro obligatorio). La causal de retiro obligatorio se configura cuando el personal militar en actividad debe pasar a esa situación por el cumplimiento de los siguientes supuestos:

1. Los Comandantes en Jefe de las Fuerzas Armadas y el Jefe de Estado Mayor de la Defensa (ESMADE):
 - a) Por haber completado cinco años de permanencia en el cargo.
 - b) Por haber completado ocho años desde su ascenso al grado de Oficial General.
 - c) Por cese dispuesto por el Poder Ejecutivo.
2. Por el cumplimiento de las siguientes edades reales:

- a)** Teniente General, Vicealmirante y Brigadier General: 65 años.
- b)** General, Contralmirante y Brigadier: 65 años
- c)** Coronel y Capitán de Navío: 63 años.
- d)** Teniente Coronel y Capitán de Fragata: 58 años.
- e)** Mayor y Capitán de Corbeta: 58 años.
- f)** Capitán y Teniente de Navío: 58 años.
- g)** Teniente 1º y Alférez de Navío: 58 años.
- h)** Teniente 2º y Alférez de Fragata: 58 años.
- i)** Alférez y Guardia Marina: 58 años.
- j)** Sub Oficial Mayor y Sub Oficial de Cargo: 57 años.
- k)** Sargento 1º y Sub Oficial 1ª Clase: 55 años.
- l)** Sargento 2º y Sub Oficial 2ª Clase: 55 años.
- m)** Cabo 1º y equivalentes: 53 años.
- n)** Cabo 2º y equivalentes: 53 años.
- o)** Soldado Especialista y equivalentes: 55 años.
- p)** Soldado 1º, Marinero 1º y equivalentes: 48 años.

En todos los casos previstos en el presente numeral deberá contarse, además, para configurar esta causal, con un mínimo de 25 (veinticinco) años de servicios militares efectivos tratándose de los funcionarios indicados en los precedentes literales a) a i), y de 22 (veintidós) años de servicios militares efectivos en el caso de los indicados en los literales j) a p).

Lo establecido en el presente numeral no modifica las disposiciones especiales que prevén, para determinados colectivos amparados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, edades de retiro obligatorio superiores.

3. Los Oficiales Generales, o equivalentes:

- a) por haber completado seis años de permanencia en el grado, en los casos de quienes asciendan o hubieren ascendido a dicho grado, luego de la entrada en vigencia de la ley N° 19.189 de 13 de enero de 2014;
- b) por iniciativa del Poder Ejecutivo, con venia de la Cámara de Senadores, o de la Comisión Permanente cuando corresponda, otorgada por mayoría de 3/5 de votos del total de sus componentes.

Artículo 9°.- (Retiro por incapacidad). La causal de retiro por incapacidad se configura con la incapacidad física o mental constatada por la Junta o Comisión Médica de la Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas, atendiendo a la naturaleza de la actividad militar y al baremo correspondiente a las actividades amparadas por el Banco de Previsión Social, conforme a lo previsto en los artículos siguientes.

Artículo 10.- (Determinación de la incapacidad). Para la determinación de la incapacidad se requerirá dictamen técnico de la Junta o Comisión Médica, el que deberá establecer expresamente:

- 1) Si la incapacidad se produjo en acto de servicio o en ocasión de éste, entendiéndose por tal la que sobreviene a consecuencia del cumplimiento de las funciones del cargo, durante el desempeño de éstas, o por la colaboración que se preste a las autoridades públicas, en el lugar del desempeño del servicio o fuera de él pero con motivo del cumplimiento de las funciones correspondientes a la prestación del mismo.

A tales efectos, el dictamen se expedirá sobre la posible relación de causalidad entre la prestación del servicio y la incapacidad constatada, debiendo precisar:

- a) en los casos de accidentes en acto de servicio o en ocasión de éste, la posible relación etiológica entre el accidente y la incapacidad constatada;
- b) si la incapacidad se ha producido por enfermedad causada por el cumplimiento de actos de servicio o en ocasión de los mismos, sea o no de las llamadas profesionales.

2) Si la incapacidad es completa o incompleta para la actividad militar.

La incapacidad completa es aquella que inhabilita al militar, en forma absoluta y permanente, para realizar la totalidad de las actividades correspondientes a su jerarquía o cargo.

La incapacidad incompleta es aquella que inhabilita al militar, en forma absoluta y permanente, para realizar alguna de las actividades correspondientes a su jerarquía o cargo.

Corresponderá al Poder Ejecutivo, previo dictamen elaborado por la Junta o Comisión Médica de la Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas, pronunciarse respecto de si la incapacidad es completa o incompleta, y si la misma se produjo o no en acto de servicio o en ocasión del mismo.

Artículo 11.- (Causales de retiro por incapacidad). La causal de retiro por incapacidad se configura por la ocurrencia de cualquiera de las siguientes situaciones:

A) (Retiro por acto de servicio). La incapacidad completa o incompleta para la actividad militar (numeral 2) del inciso primero del artículo anterior), sobrevenida en acto de servicio o en ocasión de éste, cualquiera sea el período de servicios militares. En el caso de incapacidad incompleta, la causal de retiro sólo se configurará cuando se determine que el funcionario no puede continuar en la actividad militar, conforme a lo previsto en el artículo 12 de la presente ley.

B) (Retiro por incapacidad total).

1. La incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo, sobrevenida en actividad, cualquiera sea la causa que la haya originado y siempre que se cuente con no menos de dos años de servicios militares efectivos, salvo para quienes tengan hasta veinticinco años de edad, en cuyo caso sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de servicios militares efectivos.

2. La incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo, sobrevenida dentro de los dos años siguientes al cese en la actividad, cualquiera sea la causa que hubiere originado la incapacidad, cuando se computen no menos de diez años de servicios militares efectivos siempre que el afiliado haya mantenido residencia en el país desde la fecha de su cese y no fuera beneficiario de otra jubilación o retiro.

En cualquiera de las situaciones previstas en el literal A) y numeral 1 del literal B), el funcionario dejará de prestar servicios en forma inmediata y podrá acceder a las prestaciones previstas en la presente ley de reunir los requisitos correspondientes, salvo en los casos de incapacidad incompleta para la actividad militar, en que será de aplicación lo previsto en el artículo siguiente.

Artículo 12.- (Situación del funcionario con incapacidad incompleta). En caso de incapacidad incompleta para la actividad militar, el Ministro de Defensa Nacional, tratándose del personal dependiente directamente de su Ministerio, o el Comandante en Jefe de la Fuerza respectiva, con el asesoramiento de la Junta o Comisión Médica y previo los informes que se consideren necesarios, determinará si el funcionario puede continuar en actividad o no.

En este último caso, el funcionario deberá dejar de prestar servicios en forma inmediata y pasará a retiro o a subsidio transitorio por incapacidad parcial según los requisitos que reuniere conforme a lo previsto en la presente ley.

Artículo 13.- (Retiro por edad avanzada). La causal de retiro por edad avanzada, estando o no en actividad, se configura al reunir los siguientes requisitos mínimos de edad y de servicios computados:

- A) setenta años de edad y quince de servicios, o
- B) sesenta y nueve años de edad y diecisiete años de servicios, o
- C) sesenta y ocho años de edad y diecinueve años de servicios, o
- D) sesenta y siete años de edad y veintiún años de servicios, o
- E) sesenta y seis años de edad y veintitrés años de servicios, o
- F) sesenta y cinco años de edad y veinticinco años de servicios.

La prestación generada por esta causal es incompatible con el goce de cualquier otra jubilación o retiro, salvo la prestación que provenga del régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio.

CAPÍTULO III

DEL SUBSIDIO TRANSITORIO POR INCAPACIDAD PARCIAL

Artículo 14.- (Subsidio transitorio por incapacidad parcial).- El derecho a percibir el subsidio transitorio por incapacidad parcial, se configura en el caso de la incapacidad absoluta y permanente para el empleo o profesión habitual, sobrevinida en actividad, cualquiera sea la causa que la haya originado, siempre que se acredite:

A) No menos de dos años de servicios militares efectivos, salvo para quienes tengan hasta veinticinco años de edad, en cuyo caso sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de servicios militares efectivos.

B) Que se haya verificado el cese en la prestación del servicio.

Esta prestación se servirá, de acuerdo al grado de capacidad remanente y a la edad del afiliado, por un plazo máximo de tres años contados desde la fecha de la incapacidad y estará gravada de igual forma que los retiros. Si dentro del plazo antes indicado la incapacidad deviene absoluta y permanente para todo trabajo, se configurará retiro por incapacidad total.

Artículo 15.- (Condiciones para el mantenimiento del subsidio). Cuando se determine la existencia de una incapacidad absoluta y permanente para el empleo o profesión habitual, se establecerá el momento en que deberá realizarse el examen definitivo, así como si el afiliado debe someterse a exámenes médicos periódicos, practicados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas o por quien éste indique.

El beneficiario deberá necesariamente presentarse a dichos exámenes y la ausencia no justificada a los mismos, aparejará la inmediata suspensión de la prestación.

Esta dejará también de servirse, si al practicarse los exámenes periódicos dispuestos, se constatare el cese de la incapacidad.

Artículo 16.- (Incapacidad parcial y edad mínima de retiro). Si la incapacidad absoluta y permanente para el empleo o profesión habitual subsistiera al cumplir el beneficiario la edad mínima requerida para la configuración de la causal de retiro voluntario, aquella se considerará como absoluta y permanente para todo trabajo.

CAPÍTULO IV DE LAS PENSIONES DE SOBREVIVENCIA

Artículo 17.- (Causales de pensión). Son causales de pensión:

- A) La muerte del causante en actividad o en situaciones de retiro o de reforma.
- B) La declaración judicial de ausencia del activo, retirado o reformado, sin perjuicio de que los presuntos causahabientes puedan solicitar la liquidación provisoria de la pensión, desde que esté configurada la presunción judicial de ausencia.
- C) La desaparición del activo, retirado o reformado en siniestro conocido de manera pública y notoria, previa información sumaria.

La pensión se servirá desde la fecha del siniestro y caducará desde el momento en que el causante fuere encontrado con vida.

El Ministerio de Defensa Nacional, con el asesoramiento del Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, dispondrá la devolución de lo pagado, debidamente reajustado de acuerdo con el procedimiento previsto en el decreto-ley N° 14.500, de 8 de marzo de 1976.

D) La muerte del ex funcionario cuando se produzca dentro de los doce meses inmediatos siguientes al cese de la actividad militar.

Cuando el fallecimiento del ex funcionario se verifique fuera del plazo indicado precedentemente, sólo causará pensión cuando compute como mínimo diez años de servicios militares efectivos y sus causahabientes no sean beneficiarios de otra pensión generada por el mismo causante.

Artículo 18.- (Beneficiarios de pensión). Son beneficiarios con derecho a pensión:

A) Las personas viudas.

B) Los hijos solteros menores de dieciocho años; los hijos solteros mayores de dieciocho años de edad y menores de veintiún años, siempre que acrediten carecer de medios de vida propios y suficientes para su congrua y decente sustentación y los hijos solteros mayores de dieciocho años absolutamente incapacitados para todo trabajo.

C) Los padres absolutamente incapacitados para todo trabajo.

D) Las personas divorciadas.

E) Las concubinas y los concubinos, entendiéndose por tales las personas que, hasta el momento de configuración de la causal, hubieran mantenido con el causante una convivencia ininterrumpida de al menos cinco años en unión concubinaria de carácter exclusivo, singular, estable y permanente, cualquiera sea su sexo, identidad, orientación u opción sexual y que no resultare alcanzada por los impedimentos dirimentes establecidos en los numerales 1º, 2º, 4º y 5º del artículo 91 del Código Civil, reconocido judicialmente.

El derecho a pensión de los beneficiarios incluidos en el literal B), se configurará en el caso de que su padre o madre no tenga derecho a pensión, o cuando éstos, en el goce del beneficio, fallezcan o pierdan el derecho por cualquiera de los motivos establecidos legalmente.

Las referencias a padres e hijos comprenden el parentesco legítimo, natural o por adopción.

Artículo 19.- (Condiciones del derecho). Las condiciones del derecho serán las siguientes:

- A) En el caso de los padres absolutamente incapacitados para todo trabajo y las personas divorciadas, deberán acreditar la dependencia económica del causante o la carencia de ingresos suficientes.

Se considera que los mencionados beneficiarios dependen económicamente del causante, cuando están a cargo total o principalmente de aquél recibiendo del mismo un aporte económico indispensable para su congrua sustentación, entendiéndose por tal la disponibilidad de recursos e ingresos que permitan mantener los niveles de vivienda, salud, vestimenta, alimentos y, en su caso, educación del beneficiario.

La comparación numérica entre los ingresos del causante y los del beneficiario podrá considerarse a los efectos de establecer la dependencia económica, no constituyendo un elemento definitorio para su determinación.

Tratándose de situaciones en las que un grupo de personas de pocos recursos, comparten gastos comunes que individualmente no podrían absorber, se entenderá que existe dependencia económica si se comprueba

que el fallecimiento del causante ha provocado al beneficiario con vocación pensionaria un perjuicio económico relevante.

Se entenderá que existe carencia de ingresos suficientes cuando los referidos beneficiarios no dispongan de ingresos mensuales superiores a \$ 48.953 (pesos uruguayos cuarenta y ocho mil novecientos cincuenta y tres).

- B)** Tratándose de las viudas y las concubinas, tendrán derecho al beneficio, siempre que el promedio mensual actualizado de sus ingresos personales de los doce meses anteriores a la fecha de configuración de la causal, no supere la suma de \$ 146.859 (pesos uruguayos ciento cuarenta y seis mil ochocientos cincuenta y nueve).
- C)** Las personas divorciadas, además de lo dispuesto en el literal A) de este artículo, deberán justificar que gozaban de pensión alimenticia servida por su ex cónyuge, decretada u homologada judicialmente. En estos casos, el monto de la pensión, o el de la cuota parte si concurriere con otros beneficiarios, no podrá exceder el de dicha pensión alimenticia.
- D)** Los hijos adoptivos y los padres adoptantes, en todo caso, deberán probar que han integrado, de hecho, un hogar común con el causante, conviviendo en su morada y constituyendo con el mismo una unidad moral y económica similar a la de la familia, siempre que esta situación fuese notoria y preexistente en cinco años por lo menos a la fecha de configurarse la causal pensionaria, aun cuando el cumplimiento de las formalidades legales de adopción fuese más reciente.

Cuando la causal pensionaria se opere antes que el adoptado haya cumplido los diez años de edad, se exigirá que el beneficiario haya convivido con el causante la mitad de su edad a dicha fecha. El goce de esta pensión es incompatible con el de la causada por vínculo de consanguinidad, pudiendo optar el interesado por una u otra.

Tratándose de beneficiarias viudas y de beneficiarias concubinas, que tengan cuarenta o más años de edad a la fecha de fallecimiento del causante, o que cumplan esa edad gozando del beneficio de la pensión, la misma se servirá durante toda su vida. Los restantes beneficiarios mencionados en los literales A), D) y E) del artículo precedente de la presente ley que cumplan con los requisitos establecidos en este inciso, gozarán igualmente de la pensión durante toda su vida, salvo que se configuren respecto de los mismos las causales de término de la prestación que se establecen en este artículo.

En caso de que los beneficiarios mencionados en los literales A), D) y E) del artículo precedente de la presente ley tengan entre treinta y treinta y nueve años de edad a la fecha del fallecimiento del causante, la pensión se servirá por el término de cinco años y por el término de dos años cuando los mencionados beneficiarios sean menores de treinta años de edad a dicha fecha.

Los períodos de prestación de la pensión a que hace referencia el inciso anterior no serán de aplicación en los casos en que:

- A)** El beneficiario estuviese total y absolutamente incapacitado para todo trabajo.
- B)** Integren el núcleo familiar del beneficiario hijos solteros menores de veintiún años de edad, en cuyo caso la pensión se servirá hasta que estos últimos alcancen dicha edad, excepto cuando se trate de mayores de dieciocho años

de edad que dispongan de medios de vida propios y suficientes para su congrua y decente sustentación.

C) Integren el núcleo familiar hijos solteros mayores de dieciocho años de edad absolutamente incapacitados para todo trabajo.

Artículo 20.- (Pérdida del derecho a pensión). El derecho a pensión se pierde:

- A) Por contraer matrimonio en el caso del viudo, concubino y personas divorciadas.
- B) Por el cumplimiento de veintiún años de edad en los casos de hijos solteros.
- C) Por hallarse el beneficiario al momento del fallecimiento del causante en algunas de las situaciones de desheredación o indignidad previstas en los artículos 842, 899, 900 y 901 del Código Civil.
- D) Por recuperar su capacidad antes de los cuarenta y cinco años de edad los beneficiarios mencionados en los literales B) y C) del artículo 18 de la presente ley.
- E) Por la mejora de fortuna de las personas viudas, las concubinas y concubinos, las personas divorciadas y los padres absolutamente incapacitados para todo trabajo.

La mejora de fortuna de los viudos, los concubinos, las personas divorciadas y los padres absolutamente incapacitados para todo trabajo, se entenderá configurada cuando desaparezcan los supuestos económicos que dieron lugar al otorgamiento de la pensión, de acuerdo a lo dispuesto por el inciso quinto del literal A) del inciso primero del artículo anterior.

Tratándose de la viuda o de la concubina, la mejora de fortuna se entenderá configurada cuando el promedio mensual actualizado de sus ingresos personales correspondientes a los últimos doce meses supere la suma de \$ 146.859 (pesos uruguayos ciento cuarenta y seis mil ochocientos cincuenta y nueve).

CAPÍTULO V

DE LA DETERMINACIÓN DEL MONTO Y DEMÁS CONDICIONES DE LAS PRESTACIONES

Artículo 21.- (Haber básico de retiro). Se denomina haber básico de retiro aquel que se toma como punto de partida para la obtención del haber de retiro.

El haber básico de retiro será el promedio mensual de las asignaciones computables actualizadas de los últimos sesenta meses de servicios militares efectivos.

Tratándose de retiros por incapacidad, si el tiempo de servicios militares efectivos no alcanzare a sesenta meses, se tomará el promedio mensual actualizado correspondiente al período o períodos efectivamente registrados.

La actualización se hará hasta el mes inmediato anterior al inicio del servicio del retiro, de acuerdo al Índice Medio de Salarios, elaborado conforme al artículo 39 de la ley N° 13.728, de 17 de diciembre de 1968.

Artículo 22.- (Haber de retiro voluntario). El haber de retiro voluntario será el resultado de aplicar sobre el haber básico de retiro los porcentajes que se establecen a continuación:

1) El 45% (cuarenta y cinco por ciento) cuando se computen como mínimo treinta años de servicios.

2) Se adicionará:

a) Un 1% (uno por ciento) del haber básico de retiro por cada año de servicios computados que exceda de treinta hasta los treinta y cinco años de servicios.

b) Un 0,5% (medio por ciento) del referido haber básico de retiro, por cada año de servicios computados que exceda de treinta y cinco al momento de configurarse la causal, con un tope del 2,5% (dos y medio por ciento).

c) A partir de los sesenta años de edad, por cada año de edad que se difiera el retiro después de haberse computado treinta y cinco años de servicios, un 3% (tres por ciento) del haber básico de retiro por año con un máximo de 30% (treinta por ciento); de no contarse a dicha edad con treinta y cinco años de servicios computados, se adicionará un 2% (dos por ciento) del haber básico de retiro por cada año de edad que supere los sesenta, hasta llegar a los setenta años de edad o hasta completar treinta y cinco años de servicios, si esto ocurriere antes.

Artículo 23.- (Haber de retiro obligatorio). El haber de retiro obligatorio será equivalente a tantas cuarentavas partes del 90% (noventa por ciento) del haber básico de retiro, como años de servicios se computen con un máximo de cuarenta.

Artículo 24.- (Haber de retiro por incapacidad). El haber de retiro por incapacidad será del 100% (cien por ciento) del haber básico de retiro en los

casos de incapacidad completa sobrevenida en acto de servicio o en ocasión de éste, y del 65% (sesenta y cinco por ciento) del haber básico de retiro en los demás casos.

Artículo 25.- (Haber de retiro por edad avanzada). El haber de retiro por edad avanzada será el equivalente al 50% (cincuenta por ciento) del haber básico de retiro al configurarse la causal, más el 1% (uno por ciento) del mismo por cada año que exceda de los respectivos mínimos de servicios que exige el artículo 13 de la presente ley, con un máximo del 14% (catorce por ciento).

Artículo 26.- (Monto del subsidio transitorio por incapacidad parcial). El monto mensual del subsidio transitorio por incapacidad parcial será equivalente al 65% (sesenta y cinco por ciento) del haber básico de retiro, calculado de acuerdo a lo previsto por el artículo 21 de la presente ley.

Artículo 27.- (Máximo de retiro). El haber de retiro máximo, independientemente de la causal que se haya configurado, será de \$ 101.108 (pesos uruguayos ciento un mil ciento ocho).

Artículo 28.- (Mínimo de retiro).- El monto mínimo de haber de retiro será equivalente al que establezca el Poder Ejecutivo para las jubilaciones servidas por el Banco de Previsión Social.

Artículo 29.- (Haber básico de pensión). El haber básico de pensión será equivalente al haber de retiro que le hubiere correspondido al causante a la fecha de su fallecimiento, con un mínimo equivalente al haber de retiro por incapacidad completa no contraída en acto de servicio o en ocasión del mismo, o por incapacidad completa contraída en acto de servicio o en ocasión del mismo si ésta fuera la causa de la muerte.

Si el causante estuviere ya retirado o percibiendo el subsidio transitorio por incapacidad parcial, el haber básico de pensión será el último haber de retiro o de subsidio.

No obstante lo previsto en los incisos precedentes, ningún haber básico de pensión podrá superar el monto de \$ 101.108 (pesos uruguayos ciento un mil ciento ocho).

Artículo 30.- (Haber de pensión). El haber de pensión será:

A) Si se trata de personas viudas o divorciadas o concubinas o concubinos, el 75% (setenta y cinco por ciento) del haber básico de pensión cuando exista núcleo familiar o concurrencia con hijos no integrantes del mismo o padres del causante.

B) Si se trata exclusivamente de la viuda o concubina o del viudo o concubino, o hijos del causante, el 66% (sesenta y seis por ciento) del haber básico de pensión.

C) Si se trata de hijos en concurrencia con los padres del causante, el 66 % (sesenta y seis por ciento) del haber básico de pensión.

D) Si se trata exclusivamente de las divorciadas o divorciados, o padres del causante, el 50% (cincuenta por ciento) del haber básico de pensión.

E) Si se trata de la viuda o viudo en concurrencia con la divorciada o divorciado y/o concubina o concubino, o de la divorciada o divorciado en concurrencia con la concubina o concubino, sin núcleo familiar, el 66% (sesenta y seis por ciento) del haber básico de pensión. Si alguna o algunas de esas categorías tuviere o tuvieren núcleo familiar, el 9% (nueve por ciento) de diferencia se asignará o distribuirá en su caso, entre esas partes.

Artículo 31.- (Distribución del haber de pensión). En caso de concurrencia de beneficiarios, la distribución del haber de pensión se efectuará con arreglo a las siguientes normas:

A) A la viuda o viudo, concubina o concubino, divorciada o divorciado, con núcleo familiar, en concurrencia con otros beneficiarios, le corresponderá el 70% (setenta por ciento) del haber de pensión.

Cuando concurren con núcleo familiar la viuda o viudo y/o concubina o concubino y/o divorciada o divorciado, la distribución de dicho porcentaje se hará por partes iguales a cada categoría. En el caso de que una sola de las categorías integre núcleo familiar, su cuota parte será superior en un 14% (catorce por ciento) a la del resto de los beneficiarios.

El remanente del haber de pensión se distribuirá en partes iguales entre los restantes copartícipes de pensión.

B) A la viuda o viudo, concubina o concubino, divorciada o divorciado, sin núcleo familiar, en concurrencia con otros beneficiarios, le corresponderá el 60% (sesenta por ciento) del haber de pensión.

Cuando concurren la viuda o viudo y/o concubina o concubino y/o divorciada o divorciado, la distribución de dicho porcentaje se hará por partes iguales a cada categoría.

El remanente se distribuirá en partes iguales entre los restantes copartícipes de pensión.

C) En los demás casos, el haber de pensión se distribuirá en partes iguales.

En el caso de las divorciadas o divorciados en concurrencia con otros beneficiarios, el remanente que pudiera surgir de la aplicación del literal C) del inciso primero del artículo 19 de la presente ley, se distribuirá en la proporción que corresponda a los restantes beneficiarios.

Artículo 32.- (Concepto de núcleo familiar). A los efectos de lo dispuesto en los artículos anteriores, se considera núcleo familiar la sola existencia de:

A) hijos solteros menores de veintiún años de edad, excepto cuando se trate de mayores de dieciocho años de edad que dispongan de medios de vida propios y suficientes para su congrua y decente sustentación;

B) hijos solteros mayores de dieciocho años de edad absolutamente incapacitados para todo trabajo.

Artículo 33.- (Reliquidación entre copartícipes de pensión). Cuando un beneficiario falleciere o perdiere su derecho a percibir la pensión, a solicitud de parte interesada se procederá a reliquidar el haber de pensión, si correspondiere, así como a su distribución, de acuerdo con lo establecido en los artículos anteriores.

Artículo 34.- (Liquidación individual). En cualquier caso de concurrencia de beneficiarios de pensión, se liquidará por separado la parte proporcional que corresponda a cada uno de ellos, sin perjuicio de lo establecido en el penúltimo inciso del artículo 18 de la presente ley.

CAPÍTULO VI

DE LA SUSPENSIÓN DEL GOCE DEL RETIRO O PENSIÓN

Artículo 35.- (Suspensión del retiro o pensión).- El goce de la prestación de retiro o pensión, le será suspendido a quienes sean procesados por la comisión de un delito que traiga aparejada pena de penitenciaría, a partir del respectivo auto de procesamiento y durante el término de su reclusión.

En caso de sentencia absolutoria ejecutoriada, se procederá al reintegro de las prestaciones suspendidas, deducidos los montos abonados conforme con lo dispuesto por el artículo siguiente.

Artículo 36.- (De los beneficiarios en caso de suspensión del retiro).- La suspensión del retiro, determinará a favor de la esposa o esposo, concubina o concubino e hijos solteros del procesado que tendrían derecho a pensión de acuerdo con la presente ley, y a petición de aquéllos, la percepción de una prestación cuya asignación será:

A) Si se trata exclusivamente de la esposa o esposo, concubina o concubino o hijos, el 66% (sesenta y seis por ciento) del haber de retiro.

B) Si se trata de esposa o esposo, concubina o concubino e hijos en concurrencia, el 75% (setenta y cinco por ciento) del haber de retiro.

En el caso de existir persona divorciada beneficiaria de pensión alimenticia servida por el retirado o retirada, tendrá derecho a una prestación, cuyo monto será equivalente al de la pensión que hubiere dejado de percibir por las circunstancias previstas en el artículo anterior, reducida en los mismos porcentajes de los literales precedentes.

La determinación de la cuota parte de cada beneficiario que no se pueda resolver de acuerdo con lo establecido en este artículo, se efectuará siguiendo las reglas fijadas para los copartícipes de pensión en lo que fueren aplicables.

Artículo 37.- (Efectos de la suspensión de la pensión).- La suspensión de la pensión determinará en su caso la reliquidación del haber de pensión de acuerdo con lo establecido en el artículo 33 de la presente ley.

CAPÍTULO VII

CÓMPUTO Y CLASIFICACIÓN DE LOS SERVICIOS

Artículo 38.- (Cómputo de servicios). Los servicios amparados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas serán computados por el tiempo calendario que medie entre las fechas de ingreso y de baja o retiro, incluyéndose en dicho cómputo los períodos de estudio en las Escuelas de Formación de Oficiales.

No se computará como períodos de servicios el tiempo de estudio en el Liceo Militar y/o en el Preparatorio Naval.

Artículo 39.- (Diferentes tipos de servicios).- A los efectos de esta ley se establecen las siguientes definiciones:

- A) Tiempo de servicios militares efectivos: es el tiempo calendario cumplido efectivamente en actividades amparadas por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas.

- B) Tiempo de servicios computados: es aquel que corresponde a actividades de cualquier inclusión, tomándose en cuenta las bonificaciones pertinentes a que hubiere lugar.

Artículo 40.- (Servicios bonificados). Constituyen servicios bonificados aquellos para cuyo cómputo se adiciona tiempo suplementario ficto a la edad real y al período de prestación de los mismos.

Los servicios prestados a partir de la vigencia de la presente ley por el personal amparado por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, tendrán las siguientes bonificaciones:

1) Los cumplidos en el escalafón K:

- A)** con carácter general, seis años por cada cinco de prestación efectiva;
- B)** en tiempo de guerra dentro del teatro de operaciones, dos años por cada uno de prestación efectiva;
- C)** en tiempo de guerra fuera del teatro de operaciones, tres años por cada dos de prestación efectiva, cuando así lo disponga el Poder Ejecutivo;
- D)** en misiones en el Continente Antártico, o en misiones operativas integrando contingentes o Fuerzas de Paz en apoyo a las diferentes operaciones de la Organización de las Naciones Unidas, las bonificaciones que determine la reglamentación;
- E)** en áreas directamente vinculadas a la atención de la salud, no comprendidos en el numeral 3 del presente artículo, la bonificación que se prevé en el literal B) del artículo 42 de la presente ley, sin perjuicio de lo previsto en el literal A del numeral siguiente.

2) Los cumplidos como:

- A)** personal en contacto con pacientes que padecen enfermedades mentales o infecto-contagiosos graves, las bonificaciones que determine la reglamentación;

- B) buzos que cumplen tareas con aire comprimido, cuatro años por cada tres de prestación efectiva;
- C) técnicos electricistas y electrónicos que realizan el mantenimiento de equipos que funcionan con alta tensión y emisión de microondas, cuatro años por cada tres de prestación efectiva;
- D) paracaidistas del Ejército, debiendo considerarse para el cómputo el período en el que practicó la especialidad y mantuvo la situación de paracaidista activo, cuatro años por cada tres de prestación efectiva;
- E) personal afectado a la recuperación o búsqueda y detección de artefactos explosivos pertenecientes al Servicio de Material y Armamento y Grupo K-9 "San Miguel Arcángel" de Perros de Trabajo Militar del Ejército, cuatro años por cada tres de prestación efectiva;
- F) personal afectado a actividades de vuelo, las bonificaciones que determine la reglamentación.

3) Los servicios prestados en áreas directamente afectadas a exposiciones de radiaciones ionizantes, tres años por cada dos de prestación efectiva.

Artículo 41.- (Bonificaciones simultáneas). En caso de corresponder más de una bonificación en determinado período, se aplicará únicamente la mayor.

Artículo 42.- (Recalificación de servicios). El Poder Ejecutivo:

- A) podrá calificar como bonificados otros servicios no previstos en el artículo 40 de la presente ley, así como establecer para aquéllos las bonificaciones correspondientes, a cuyos efectos tendrá en cuenta la

naturaleza y características de las actividades de que se trate y en qué medida éstas imponen al funcionario un riesgo superior a la media o un mayor grado de esfuerzo de su sistema neuromotor, habilidad artesanal, precisión sensorial o exigencia psíquica, que haga imposible un rendimiento normal y regular más allá de cierta edad;

B) establecerá un régimen de transición de no más de cinco años, para que la bonificación prevista por el régimen que se sustituye respecto los servicios indicados en el literal E) del numeral 1) del artículo 40 de la presente ley, de cuatro por cada tres años de prestación efectiva, pase a serlo de seis por cada cinco, conforme a lo previsto por el literal A) de la disposición referida.

Las bonificaciones de servicios serán revisadas periódicamente por el Poder Ejecutivo.

Artículo 43.- (Contribución especial por servicios bonificados). El Ministerio de Defensa Nacional deberá aportar al Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas una contribución especial por servicios bonificados, cuya tasa será determinada por la reglamentación de acuerdo a lo previsto en los incisos primero y segundo del artículo 39 de la ley N° 16.713 de 3 de setiembre de 1995.

Artículo 44.- (Cómputo ficto).- A los efectos del cómputo de años de servicio, las mujeres tendrán derecho a computar un año adicional de servicios por cada hijo nacido vivo o por cada hijo que hayan adoptado siendo éste menor o discapacitado, con un máximo total de cinco años.

En todos los casos, los servicios computados fictamente conforme a lo previsto por el presente artículo, no podrán utilizarse para reformar haber de retiro alguno, ni computarse en más de un organismo de seguridad social.

TÍTULO III

DEL RÉGIMEN DE TRANSICIÓN

Artículo 45.- (Ámbito subjetivo de aplicación).- El personal del escalafón K y el personal civil equiparado del Ministerio de Defensa Nacional, amparados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas que, al 31 de diciembre de 2018, cuenten con diez o más años de servicios militares efectivos y menos de veinte, se regirán por lo previsto en este Título, sin perjuicio de resultarles aplicables, en lo pertinente, las demás disposiciones de la presente ley.

Artículo 46.- (Escala para el régimen de transición).- A los efectos previstos en el artículo anterior, establécese la siguiente escala, según la cantidad de años de servicios militares efectivos que el funcionario tuviere computados al 31 de diciembre de 2018:

- 1) 19 años de servicios militares efectivos;
- 2) 18 años de servicios militares efectivos;
- 3) 17 años de servicios militares efectivos;
- 4) 16 años de servicios militares efectivos;
- 5) 15 años de servicios militares efectivos;
- 6) 14 años de servicios militares efectivos;
- 7) 13 años de servicios militares efectivos;
- 8) 12 años de servicios militares efectivos;
- 9) 11 años de servicios militares efectivos; y
- 10) 10 años de servicios militares efectivos.

Artículo 47.- (Retiro voluntario). La causal de retiro voluntario se configura con sesenta años de edad y un mínimo de treinta años de servicios computados.

Artículo 48.- (Retiro obligatorio). La causal de retiro obligatorio se configura cuando el personal militar en actividad debe pasar a esa situación por el cumplimiento de los siguientes supuestos:

1) Cuando se encuentre en las situaciones previstas en los numerales 1 y 3 del artículo 8° de la presente ley.

2) Por el cumplimiento de la edad de retiro obligatorio prevista por el régimen que se sustituye para el grado que ocupe el funcionario, incrementada en los siguientes porcentajes de la diferencia entre dicha edad y la establecida para ese grado en el numeral 2 del artículo 8° de la presente ley:

- A) 9 % de esa diferencia, para los funcionarios comprendidos en el numeral 1 del artículo 46;
- B) 18 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 2 del artículo 46;
- C) 27 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 3 del artículo 46;
- D) 36 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 4 del artículo 46;
- E) 45 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 5 del artículo 46;
- F) 54 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 6 del artículo 46;
- G) 63 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 7 del artículo 46;

- H) 72 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 8 del artículo 46;
- I) 81 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 9 del artículo 46;
- J) 90 % de esa diferencia, para los comprendidos en el numeral 10 del artículo 46.

Para quienes al 31 de diciembre de 2018 no cuenten con un mínimo de diez años de servicios militares efectivos, las edades de retiro obligatorio serán las establecidas en el numeral 2 del artículo 8° de la presente ley.

En los casos previstos en el último inciso de dicho numeral, serán de aplicación las disposiciones especiales allí referidas y no regirá lo establecido anteriormente en el presente numeral.

En todos los casos previstos en el presente numeral deberá contarse, además, para configurar esta causal, con los respectivos años mínimos de servicios militares efectivos previstos en el artículo 46 de la presente ley, más el 50% (cincuenta por ciento) de la diferencia entre éstos y los sendos mínimos exigidos por el inciso segundo del numeral 2 del artículo 8° de la presente ley. De no contarse con un mínimo de diez años de servicios militares efectivos al 31 de diciembre de 2018, se requerirán, para configurar esta causal, los mínimos establecidos por la disposición indicada en último término.

Artículo 49.- (Retiro por incapacidad). La causal de retiro por incapacidad se configurará conforme a lo previsto en los artículos 9° a 12 de la presente ley.

Artículo 50.- (Retiro por edad avanzada). Para configurar causal de retiro por edad avanzada deben reunirse los requisitos establecidos por el artículo 13 de la presente ley.

La prestación generada por esta causal es incompatible con el goce de cualquier otra jubilación o retiro, salvo la prestación que provenga del régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio.

Artículo 51.- (Subsidio transitorio por incapacidad parcial). El derecho a percibir el subsidio transitorio por incapacidad parcial se regirá por lo previsto por los artículos 14 a 16 de la presente ley.

Artículo 52.- (Haber básico de retiro).- El haber básico de retiro será el promedio mensual de las asignaciones computables actualizadas de los períodos de servicios militares efectivos que se establecen a continuación:

- A) últimos cinco meses, para los funcionarios comprendidos en el numeral 1 del artículo 46;
- B) últimos diez meses, para los comprendidos en el numeral 2 del artículo 46;
- C) últimos quince meses, para los comprendidos en el numeral 3 del artículo 46;
- D) últimos veinte meses, para los comprendidos en el numeral 4 del artículo 46;
- E) últimos veinticinco meses, para los comprendidos en el numeral 5 del artículo 46;
- F) últimos treinta meses, para los comprendidos en el numeral 6 del artículo 46;

- G) últimos treinta y cinco meses, para los comprendidos en el numeral 7 del artículo 46;
- H) últimos cuarenta meses, para los comprendidos en el numeral 8 del artículo 46;
- I) últimos cuarenta y cinco meses, para los comprendidos en el numeral 9 del artículo 46;
- J) últimos cincuenta meses, para los comprendidos en el numeral 10 del artículo 46.

En el caso de las partidas incorporadas como materia gravada por el artículo 63 de la presente ley, el período a considerar a los efectos del haber básico de retiro será, en todos los casos, los últimos sesenta meses de servicios militares efectivos.

Para quienes al 31 de diciembre de 2018 no contaren con un mínimo de diez años de servicios militares efectivos, el haber básico de retiro será el promedio mensual de las asignaciones computables actualizadas de los últimos sesenta meses de servicios militares efectivos.

Tratándose de retiros por incapacidad, si el tiempo de servicios militares efectivos no alcanzare a los respectivamente indicados en este artículo, se tomará el promedio mensual actualizado correspondiente al período o períodos efectivamente registrados.

La actualización se hará hasta el mes inmediato anterior al inicio del servicio del retiro, de acuerdo al Índice Medio de Salarios, elaborado conforme al artículo 39 de la ley N° 13.728, de 17 de diciembre de 1968.

Artículo 53.- (Haber de retiro voluntario).- El haber de retiro voluntario se determinará conforme a lo previsto en el artículo 22 de la presente ley.

Artículo 54.- (Haber de retiro obligatorio).- El haber de retiro obligatorio será equivalente a:

A) tantas treinta y una partes del 99 % (noventa y nueve por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y uno, para los funcionarios comprendidos en el numeral 1 del artículo 46;

B) tantas treinta y dos partes del 98 % (noventa y ocho por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y dos, para los funcionarios comprendidos en el numeral 2 del artículo 46;

C) tantas treinta y tres partes del 97 % (noventa y siete por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y tres, para los funcionarios comprendidos en el numeral 3 del artículo 46;

D) tantas treinta y cuatro partes del 96 % (noventa y seis por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y cuatro, para los funcionarios comprendidos en el numeral 4 del artículo 46;

E) tantas treinta y cinco partes del 95 % (noventa y cinco por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y cinco, para los funcionarios comprendidos en el numeral 5 del artículo 46;

- F)** tantas treintaseisavas partes del 94 % (noventa y cuatro por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y seis, para los funcionarios comprendidos en el numeral 6 del artículo 46;
- G)** tantas treintaisieteavas partes del 93 % (noventa y tres por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y siete, para los funcionarios comprendidos en el numeral 7 del artículo 46;
- H)** tantas treintaiochoavas partes del 92 % (noventa y dos por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y ocho, para los funcionarios comprendidos en el numeral 8 del artículo 46;
- I)** tantas treintainueveavas partes del 91 % (noventa y uno por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de treinta y nueve, para los funcionarios comprendidos en el numeral 9 del artículo 46.

Para los funcionarios comprendidos en el numeral 10 del artículo 46 y para quienes al 31 de diciembre de 2018 no contaren con un mínimo de diez años de servicios militares efectivos, el haber de retiro obligatorio será equivalente a tantas cuarentavas partes del 90 % (noventa por ciento) del haber básico de retiro respectivo, como años de servicios se computen con un máximo de cuarenta.

En ningún caso el haber de retiro determinado conforme a este artículo podrá superar el que resultare del cálculo previsto en los incisos segundo y cuarto del artículo 201 del decreto-ley N° 14.157 de 21 de febrero de 1974, con las

modificaciones introducidas por el artículo 6° de la ley N° 16.333 de 1° de diciembre de 1992, disposiciones que mantendrán vigencia a los únicos efectos de la comparación dispuesta por este inciso.

Artículo 55.- (Haber de retiro por incapacidad). El haber de retiro por incapacidad se determinará conforme a lo previsto por el artículo 24 de la presente ley.

Artículo 56.- (Haber de retiro por edad avanzada). El haber de retiro por edad avanzada se determinará conforme a lo previsto por el artículo 25 de la presente ley.

Artículo 57.- (Monto del subsidio transitorio por incapacidad parcial). El monto del subsidio transitorio por incapacidad parcial se determinará conforme a lo previsto por el artículo 26 de la presente ley.

Artículo 58.- (Máximo de retiro). El haber de retiro máximo para cada uno de los colectivos determinados en los numerales 1) a 10) del artículo 46, será de \$ 151.662 (pesos uruguayos ciento cincuenta y un mil seiscientos sesenta y dos), disminuido en los respectivos porcentajes previstos por los literales A) a J) del numeral 2) del artículo 48, de la diferencia entre dicho máximo y el establecido en el artículo 27 de la presente ley.

Artículo 59.- (Mínimo de retiro).- El monto mínimo de haber de retiro será el previsto por el artículo 28 de la presente ley.

TÍTULO IV

DISPOSICIONES COMUNES

Artículo 60.- (Ámbito de aplicación). Las disposiciones del presente Título comprenden a todas los colectivos amparados por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, cualquiera sea el estatuto de retiro del afiliado.

CAPÍTULO I

DE LA MATERIA GRAVADA Y ASIGNACIONES COMPUTABLES

Artículo 61.- (Materia gravada).- Constituye materia gravada para las contribuciones especiales de seguridad social todo ingreso que el funcionario militar o civil equiparado perciba, sea en dinero o en especie susceptible de apreciación pecuniaria, en concepto de retribución y con motivo de su tarea personal cumplida en tal carácter.

Cuando el ingreso referido se recibiera en todo o en parte mediante asignaciones en especie o cuya cuantía real sea incierta, la reglamentación que se dicte determinará los fictos por los cuales se habrá de aportar por dicha asignación, en función del valor promedio de las mismas.

En el caso de los retirados y reformados será de aplicación lo previsto en el literal C) del artículo 5° de la presente ley.

Artículo 62.- (Asignaciones computables). A los efectos de la presente ley, se entiende por asignaciones computables aquellos ingresos individuales que, provenientes de actividades amparadas por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, constituyen materia gravada por las contribuciones especiales de seguridad social.

En caso de que una determinada asignación o partida resulte, según el período, gravada o no y modifique tal naturaleza, la misma será computable sólo por los períodos y montos en los que haya constituido materia gravada.

Artículo 63.- (Gravabilidad gradual de partidas exentas).- Las remuneraciones percibidas por el personal amparado por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas no gravadas hasta la vigencia de la presente ley, constituirán materia gravada, de manera progresiva, conforme a las siguientes reglas:

- A) A partir del 1° de enero de 2018 en un 50% (cincuenta por ciento).
- B) A partir del 1° de enero de 2019 en un 70% (setenta por ciento).
- C) A partir del 1° de enero de 2020 en un 90% (noventa por ciento).
- D) A partir del 1° de enero de 2021 en un 100% (cien por ciento).

Artículo 64.- (Aumento nominal de sueldos).- Las partidas y prestaciones que a partir de la entrada en vigencia de la presente ley pasan a constituir materia gravada, con la graduación prevista en el artículo precedente, se incrementarán en el porcentaje necesario a fin de que las remuneraciones líquidas sean equivalentes a las abonadas con anterioridad al respectivo aumento de alícuota previsto en dicho artículo.

Lo propio se efectuará con las restantes remuneraciones sujetas a montepío, a los efectos de la cobertura del aumento de la tasa de aportes personales prevista en el literal B) del artículo 5° de la presente ley.

En ningún caso la aplicación de esta disposición significará aumento de las retribuciones líquidas.

Se entiende por remuneraciones líquidas a estos efectos, las nominales menos el aporte personal previsto en el literal B) del artículo 5° de la presente ley.

El incremento a que se refiere el inciso primero de este artículo se efectuará en forma conjunta para todas las partidas, teniendo en cuenta el nivel salarial resultante de su acumulación con el sueldo y otras partidas gravadas con anterioridad a la vigencia de la presente ley.

Las sumas correspondientes a los incrementos previstos en este artículo serán claramente discriminadas en todas las liquidaciones de sueldos, bajo el rubro de reintegro de aportes por cambio de régimen de aportación.

CAPÍTULO II

DISPOSICIONES VARIAS

Artículo 65.- (Asignaciones Docentes). Las asignaciones de cargos docentes militares, sólo podrán tenerse en cuenta a los efectos de la fijación o modificación del respectivo haber básico de retiro si el titular acredita, en la forma que disponga la reglamentación, el desempeño efectivo de por lo menos cinco años en empleos de carácter docente en cualquier período de los servicios computados.

Las referidas asignaciones serán computadas siempre que el titular lo solicite, aunque no goce de las mismas en el momento de su pase a retiro. En caso de no hacer uso de la citada opción, dichos servicios podrán ser objeto de acumulación con otros servicios prestados al amparo de otros organismos de seguridad social, de acuerdo a lo establecido en la ley N° 17.819 de 6 de setiembre de 2004.

El monto a incorporar al haber básico de retiro será equivalente a tantas veintenas partes como años en el ejercicio de dichas funciones docentes compute, con un máximo de veinte, del promedio mensual actualizado de:

- a) las asignaciones docentes percibidas por el titular en los últimos sesenta meses, en los casos de quienes cuenten con menos de diez años de servicios militares efectivos, al 31 de diciembre de 2018;
- b) las asignaciones docentes percibidas por el titular, en los respectivos períodos previstos en los literales A) a J) del inciso primero del artículo 52 de la presente ley, en los casos de los sendos colectivos allí indicados;
- c) las asignaciones docentes percibidas por el titular, a que refiere el literal B) del artículo 204 del decreto-ley N° 14.157, de 21 de febrero de 1974, en la redacción dada por el artículo 57 de la ley N° 16.226, de 29 de octubre de 1991, en los casos de quienes cuenten con no menos de veinte años de servicios militares efectivos al 31 de diciembre de 2018.

La actualización se hará hasta el mes inmediato anterior al inicio del servicio del retiro, de acuerdo al Índice Medio de Salarios, elaborado conforme al artículo 39 de la ley N° 13.728, de 17 de diciembre de 1968.

Artículo 66.- (Compensaciones). A los efectos del cálculo del haber básico de retiro, las asignaciones percibidas en actividad que hubieren sido dispuestas o se dispongan en función del desempeño del cargo o función, por las que se abone montepío, recibirán el siguiente tratamiento, sin perjuicio de lo dispuesto por los artículos 63 y 64:

- A) cada partida o asignación será considerada en forma independiente, debiéndose acreditar la percepción de la misma durante, por lo menos, doce meses continuos o discontinuos;
- B) el tiempo a considerar para cada partida, medido en años, surgirá de dividir entre doce el total de meses en que la misma fue percibida;
- C) el monto a incorporar al haber básico de retiro será equivalente a tantas veintavas partes como años en el ejercicio de los respectivos cargos o funciones compute, con un máximo de veinte, del promedio mensual actualizado de tales asignaciones percibidas en los respectivos períodos indicados en los literales a), b) y c) del inciso tercero del artículo anterior, para cada colectivo indicado en ellos.

La actualización se hará conforme a lo previsto en el último inciso del artículo anterior.

Artículo 67.- (Incompatibilidad entre retiro y actividad). Es incompatible el desempeño de una actividad remunerada amparada por el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas y el goce de un retiro servido por dicha entidad, con excepción de quienes ejerzan cargos docentes en las Escuelas de Formación de Oficiales.

Artículo 68.- (Régimen pensionario). El régimen de las pensiones de sobrevivencia previsto en la presente ley, se aplicará a todos los casos en que se configure causal pensionaria a partir del 1º de enero de 2018, cualquiera sea el régimen previsional que le fuere aplicable al causante.

Artículo 69.- (Plazo para solicitar el retiro o la pensión).- El retiro podrá solicitarse en actividad o dentro de los 180 (ciento ochenta) días contados a partir

del día siguiente al cese o a la configuración de la causal si ésta fuera posterior a aquél.

Presentada la solicitud dentro de ese plazo, la prestación se servirá desde la fecha de configuración de la causal o cese, según corresponda. En caso de presentación de la solicitud fuera de dicho plazo, la prestación se servirá únicamente desde la fecha de la solicitud.

Los haberes de pensión se servirán desde la fecha de la causal pensionaria siempre que la prestación se solicite dentro de los 180 (ciento ochenta) días de configurada la causal. Presentada la solicitud fuera de dicho plazo, la prestación se servirá desde la fecha de la solicitud.

TÍTULO V

DISPOSICIONES FINALES

Artículo 70.- (Derechos adquiridos o en curso de adquisición).- Quienes, al 31 de diciembre de 2018, computaren no menos de veinte años de servicios militares efectivos o configuraren alguna causal de retiro prevista por el régimen que se sustituye, se regirán por el estatuto de retiro vigente a la fecha de promulgación de la presente ley, sin perjuicio de resultarles aplicable lo previsto en el Título anterior, en lo pertinente, así como lo dispuesto en el Título I y en los capítulos VI y VII del Título II de la presente ley.

En los casos de quienes en el curso del año 2018, por algún impedimento justificado, no llegaren a alcanzar el mínimo de servicios a que refiere el inciso anterior o los respectivos mínimos de servicios previstos en el artículo 46 de la presente ley, se tendrá en cuenta, a los efectos de determinar el estatuto o reglas

aplicables, el período de tales servicios que hubieren alcanzado al 31 de diciembre de 2018, de no haber sobrevenido aquel impedimento.

Artículo 71.- (Referencia a valores constantes).- Las referencias monetarias mencionadas en la presente ley, están expresadas en valores constantes correspondientes al mes de enero de 2017 y se ajustarán por el procedimiento y en las oportunidades establecidas en el artículo 67 de la Constitución de la República.

Artículo 72.- (Gestión).- La gestión del sistema estará a cargo del Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, a cuyos efectos contará con la participación de dos miembros designados por el Poder Ejecutivo, uno en representación del Ministerio de Economía y Finanzas y otro del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

El Ministerio de Defensa Nacional deberá remitir al Poder Ejecutivo, dentro de los primeros noventa días de cada año, una memoria completa e ilustrativa de la situación del Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, acompañada de los estados, balances y datos complementarios pertinentes.

Artículo 73.- (Derogaciones). Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso primero del artículo 70, a partir de la vigencia de la presente ley las únicas disposiciones aplicables a las materias reguladas por la misma, serán las establecidas precedentemente.

Deróganse todas las disposiciones que directa o indirectamente se opongan a lo previsto por la presente ley.

Artículo 74.- (Reglamentación). El Poder Ejecutivo reglamentará las disposiciones de la presente ley de conformidad con lo previsto por el numeral

4º) del artículo 168 de la Constitución de la República, en un plazo de ciento ochenta días siguientes a la fecha de promulgación de aquélla.

Artículo 75.- (Vigencia).- La presente ley entrará en vigencia el 1º de enero de 2018, salvo en aquellas disposiciones que se haya establecido una fecha diferente.